

一般財団法人秋田県総合公社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日～平成29年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 産前産後休業や育児休業制度について社員への周知と情報提供を行う。

〈対策1〉平成26年 4月～ 法律や諸制度の調査と当社の規程を確認
平成26年10月～ 制度の概要と当社の規程をわかりやすくまとめたパンフレットを社員に配布

〈対策2〉平成26年10月～ 制度活用に関する相談窓口（担当者）を設置

目標2 地域の若年者に対するインターンシップ（就業体験）の受け入れを推進する。

〈対策1〉平成26年 4月～ 現状の受け入れ体制、方法について調査
平成27年 4月～ 受け入れ方法についてホームページで公表