

次世代育成支援 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 産前産後休業や育児休業制度について社員への周知と情報提供を行い、制度を活用しやすい職場環境を整備する。

〈対策1〉平成29年 4月～ 制度の概要と当社の規程をわかりやすくまとめた資料を社員に配布

平成30年 4月～ 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、社内研修の実施

〈対策2〉平成29年 4月～ 育児休業中の社員に対して、職場や業務の状況についての定期的な情報提供の実施

目標2 地域の若年者に対するインターンシップ（就業体験）の継続的な受け入れを行う。

〈対策1〉平成29年 4月～ 現在の受け入れ状況について調査
継続した受け入れの実施

平成29年10月～ 受け入れ状況についてホームページで公表