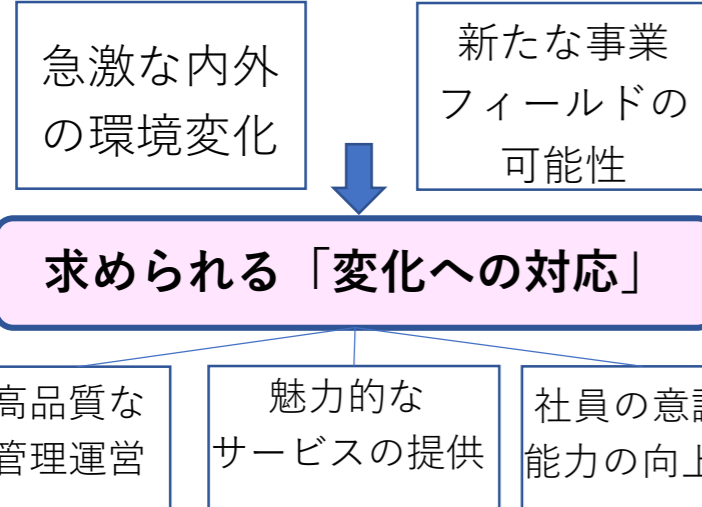


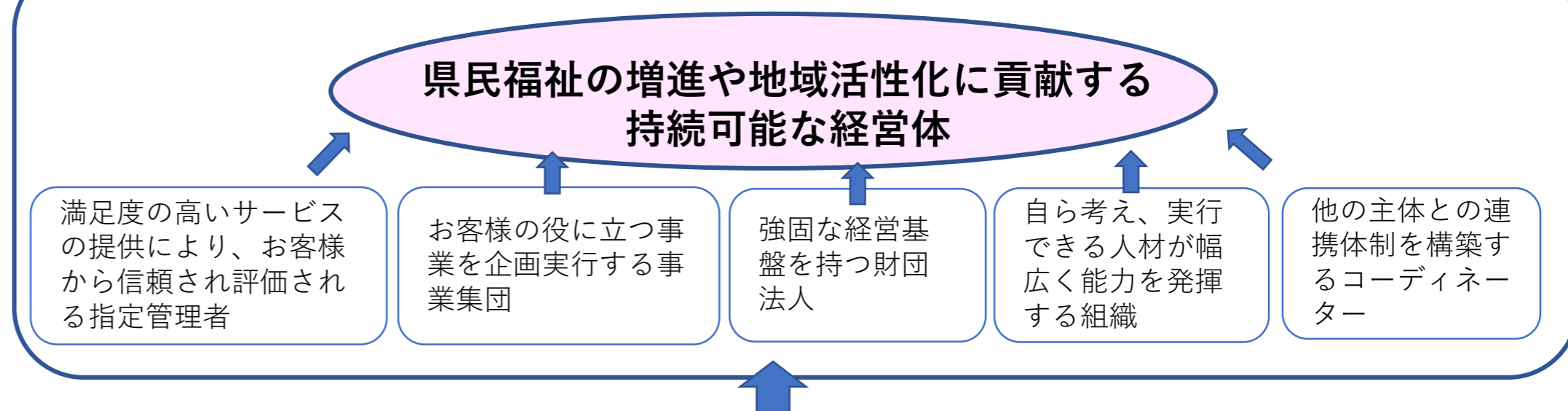
# 一般財団法人秋田県総合公社 中長期経営計画

平成30年3月

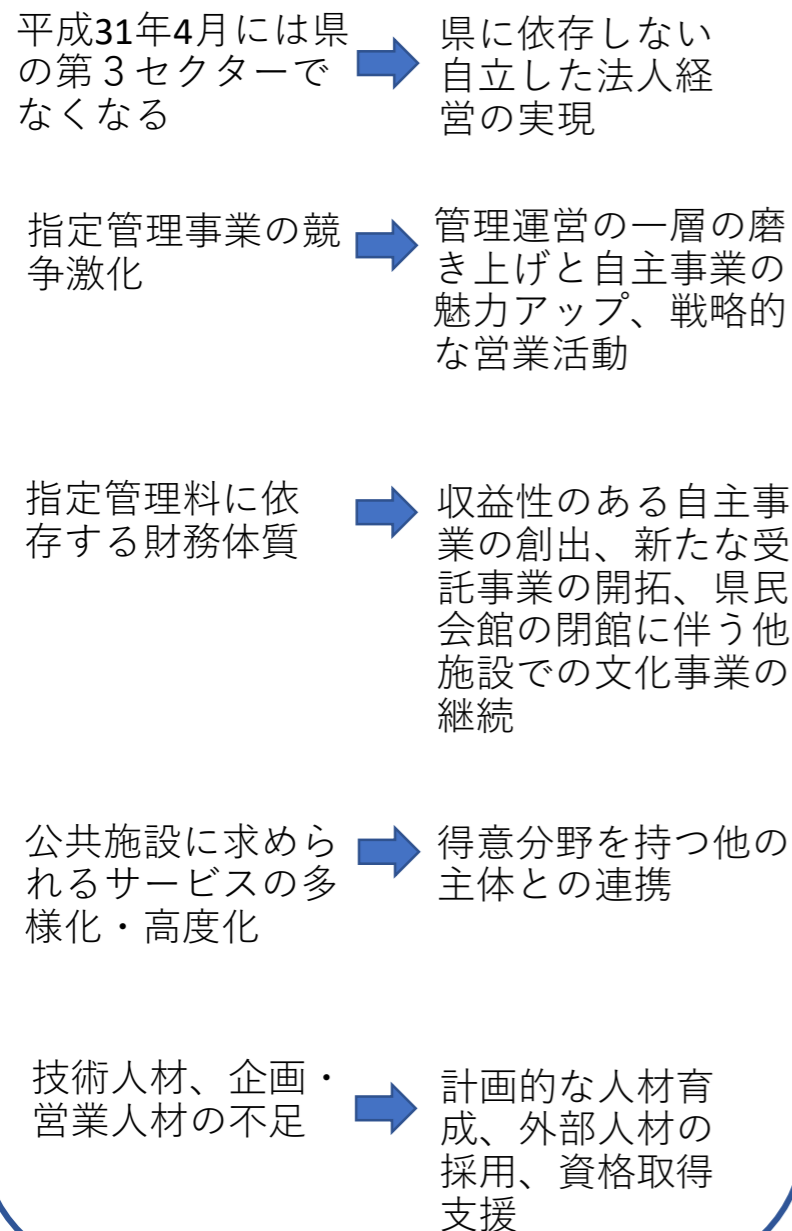
## 目的



## 10年後の将来像



## 現状と課題



## 推進期間（平成30～32年度）

### 重点戦略

- 1 総合型指定管理者の実現
  - ・施設の安全管理とサービス向上
  - ・施設の利用促進
  - ・施設の効率的運用、総合型管理
  - ・指定管理の確保
- 2 自立的経営の推進
  - ・自主事業の拡充
  - ・新たな受託事業の開拓
  - ・利用料金併用制の施設における利用料金収入の確保（中央公園）
- 3 企画力と実行力のある人材の計画的な育成と確保
- 4 多様な働き方により能力を発揮できる職場環境の整備
- 5 社会貢献事業の積極的推進

### 重点的に取り組む事項

- 1 総合型指定管理者が可能となる計画的な人材育成〔人材データバンクの構築と育成計画の策定〕
- 2 顧客満足度調査の活用等によるサービス向上〔アンケートによる改善の徹底〕
- 3 自主事業の拡大〔自主事業の拡充〕〔企画提案等による連携事業の拡充〕〔目標の数値化とPDCAによるアクションプランの推進〕
- 4 文化振興事業の継続
- 5 管理業務の確保〔管理事業の継続〕〔新たな業務獲得〕
- 6 情報力のある経営〔データベースの構築〕
- 7 企画力のある経営〔社員提案制度の活用〕
- 8 女性活躍推進行動計画と健康経営の推進
- 9 社会貢献事業の持続的実施

### 基本姿勢：3つのC

●Change（変化） ●Creation（創造） ●Cooperation（協力・連携）

### 事業推進のキーワード

〔健康〕 〔環境〕 〔安全〕