ハイレベル

な管理運営

### 第2期 中・長期経営計画

なたの笑顔をサ

# 推進期間(令和3~5年度)

## 重点事項

- 1施設管理、利用促進に向けた管理業務の レベルアップ
  - ・施設の安全管理とサービス向上
  - ・公社や各施設のPRと施設の利用促進
  - ・施設の効率的運用
  - ・指定管理等の継続的な確保
  - ・利用者の安全・安心の確保
- 2 自立的経営の推進
  - ・組織連携による自主事業の拡充
  - ・新たな受託事業の開拓
  - ・指定管理業務の内製化の促進
- 3 計画的な人材の育成と確保
- 4 業務効率化

DX

- 5 職場環境のさらなる改善
- 6 社会貢献事業の持続的推進

社員の意識と

スキルの向上

法人としての自 立性の発揮

高品質なサービス 提供

的

公社の認

知度向上

目

魅力的な

自主事業



県や市、関係組織などか らの信頼を得る



持続的な経営



**G**CALS

**SDGs** 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

## 10年後の将来像

1 お客様から 信頼される ⑤ 活力溢れる お客様の役 に立つ 組 織

4 強固な経営 基盤を持つ

幅広く連携 する

# 現状と課題

自立した法人経営を行 うため、施設利用者や 利用料金収入を増やし 施設の信頼性や認知度 向上が必要



SNS(Twitter, Facebookなど)を使っ てのアピールが不足

公共施設に求められる サービスの多様化・高 度化により単独の事業 主体での対応が困難



得意分野を持つ他の団 体や企業とさらに連携 した管理運営や事業実 施が必要

収入の大半を指定管 理料に依存する経営 体質

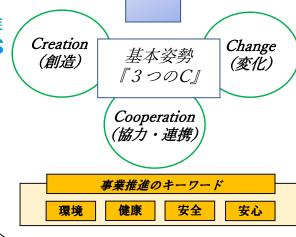


公共施設の管理運営を 柱としつつ、新たな受 託事業の開拓が必要

人材・予算の有効活 用のため業務の効率 化が肝要。



計画的な人材育成・採 用を継続し、業務の効 率化が必要



Challenge (挑戦)