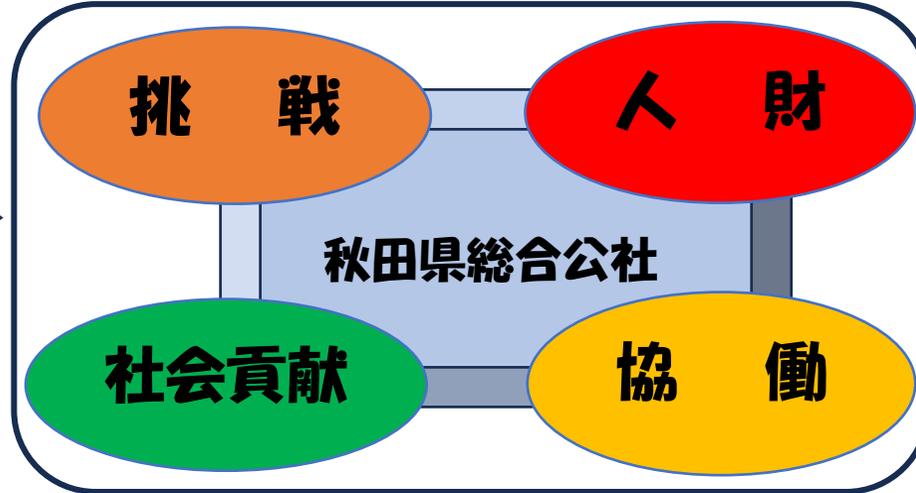


# 第3期 経営計画(R6~R10) 概略図

新たな10年後の将来像  
(令和15年度の会社の姿)

あなたの笑顔をサポートします  
キャッチフレーズ



第4期計画  
(令和11年度～15年度)

第3期計画 重点事項 (令和6年度～令和10年度:5年間)

第1期計画  
(平成30年度～32年度)  
第2期計画  
(令和3年度～5年度)  
10年後の将来像

第2期計画の  
検証

第3期計画の  
検証

挑 戦	人 財	社会貢献	協 働
既存管理施設の継続受注	新たな研修計画の策定	事業活動を通じた社会貢献	利用団体と一体となった 広報と利用促進活動の推進
安全な施設管理、サービス向上、 PRと利用促進	人財重視思考の社内周知	利用者ニーズの把握、分析及び事業への反映	教育機関や競技団体との協働による 商品開発や販売促進
エネルギー管理	研修成果や実績を評価するルール	内外の情報収集及び社内への還元	従来の利用団体以外との協働による 管理施設の新たな活用
デジタル化による効率的業務処理 新たな手法の導入	自発的に学ぶ社員への支援 計画的な技術継承	SDGs活動の推進	企業ニーズに公社ノウハウや施設 特長を組み合わせた、新分野進出
業務のマニュアル化	女性活躍支援	地域づくり活動、環境保全活動、 にぎわい創出活動への参加	外部人材受入れ等による 公社内課題の解決
報奨制度の導入	持続的な賃金水準の向上	設置者・利用者との方向性の共有	単体で解決し難い課題に関する 業界組織との協働の場づくり
新たな提案の事業化	安全・安心な就労環境の整備		
挑戦を評価する仕組みづくり	個別要望に配慮した勤務態勢の調整 などによる社員のQOLの充実		
適正なリスク評価により事業目的 を実現していく社員の育成	活発なコミュニケーションの導入 人と情報につながる仕組みづくり		